

От работодателя:

Директора МОУ СОШ № 20



Н.Е.Стройкова

«15» января 2020 г.

Приказ № 2/1 -ОД
от «15» января 2020 г.

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета МОУ СОШ № 20



Т.А.Голубева

«15» января 2020 г.

Протокол №
от «15» января 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1
к Коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений
между работодателем и работниками
муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 20
на 2019 – 2022 года
(регистрационный номер 21/18-10)

Почтовый и юридический адрес:

Россия, 155904, Ивановская область, город Шуя
ул. 11 Мичуринская, д.6;
телефон: 8(49351)4-73-87
Электронный адрес: school.20@list.ru



Данные исполнителя: Стройкова Наталья Евгеньевна
Директор МОУ СОШ № 20, 8(49351) 4-73-87

1. Пункт 6.3.7. приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 на 2019 – 2022 года (регистрационный номер 21/18-10) следует читать:

«6.3.7. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. (ст.236 ТК РФ).»

2. Пункты 3.4, 3.5., 3.6. приложения № 5 «Положение о выплатах компенсационного характера» к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 на 2019 – 2022 года (регистрационный номер 21/18-10) следует читать:

«3.4. В целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работодатель предоставляет работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным, гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. При выявлении по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест с тяжёлыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, работникам (в том числе руководителю учреждения) устанавливаются гарантии и компенсации:

а) общий класс условий труда 3.1. - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ;

б) общий класс условий труда 3.2. - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ;

в) общий класс условий труда 3.3. - повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 ТК РФ; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней в соответствии со статьей 117 ТК РФ; сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 ТК РФ.

3.6. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.»

3. Приложение 1 к «Положению о системе оплаты труда работников МОУ СОШ № 20» к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 на 2019 – 2022 года (регистрационный номер 21/18-10) следует читать:

«ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 29.05.2008 N 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности	
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"					
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений; сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2205	1	
		- 1 квалификационный разряд			1,03
		- 2 квалификационный разряд			1,06
		- 3 квалификационный разряд			
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"					
2	1 квалификационный уровень	Бухгалтер	4779	1	

ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 05.05.2008 N 216н)

ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	старший вожатый	4173	1,146 - без категории 1,169 - вторая категория 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	4569	1,146 - без категории 1,169 - вторая категория 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	4839	1,146 - без категории 1,169 - вторая категория 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; тьютор;	4870	1,146 - без категории 1,169 - вторая категория 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих (утверждены приказом Министерства
здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	секретарь	3141	1

ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	специалист по организации торгов.	3581	1
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4357	1

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	4954	1

4. Пункт 6.3.7. и 3.4, 3.5, и 3.6 данных изменений вступает в силу 15.01.2020 года.
5. Приложение 1 к «Положению о системе оплаты труда работников МОУ СОШ №20» * к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №20 на 2019 – 2020 года данных изменений вступает в силу 01.10.2019 года.



Председатель
профсоюзного комитета
Е.А. Голубева